

20 апреля, 2017

Для школьной общественности Twin Rivers округа:

После переговоров, которые уже длятся на протяжении 11 месяцев, мы по-прежнему не можем прийти к соглашению с Учительским профсоюзом Twin River округа (TRUE). Эта ситуация неприятна для всех участников, и я знаю, что она заставляет переживать наше школьное общество. Мы получили несколько запросов от родителей о статусе переговоров с профсоюзом учителей, и, хотя нам не следует вести переговоры с профсоюзом публично, как с нашими ценными партнерами в области образования и как с налогоплательщиками, мы хотим ознакомить вас со следующими фактами и информацией.

Ссылаясь к краткому описанию сложившейся ситуации, мы хотим, чтобы вы знали, что мы достигли предварительного соглашения с нашим вспомогательным персоналом, который получит повышение заработной платы на 2% и одnorазовый бонус в размере 2%. Мы предложили нашим учителям повышение зарплаты на 2% и одnorазовый бонус в размере 2% вместе с многочисленными другими улучшениями в контракте, которые отразятся на бюджете школьного округа в размере \$8.8 миллионов. Однако это предложение не было принято. Данное предложение наряду с другим предложениями за последние два года составит увеличение заработной платы в общем на 6%.

Наше предложение к TRUE профсоюзу, который насчитывает 1400 сертифицированных сотрудников, составляет 8.8 из 11.5 миллионов текущих дополнительных средств, полученных школьным округом в этом году. Стремление улучшить условия для наших сотрудников является нашим приоритетом, однако высоко оценивая их вклад в достижении успехов наших студентов, мы считаем безответственным предлагать повышение заработной платы, которая не может быть устойчивой и может поставить под угрозу финансовую стабильность или привести к сокращению студенческих программ.

На данный момент переговоры перешли в стадию, называемую установлением фактов, которая включает в себя назначение комиссии из трех членов, которая рассматривает нашу ситуацию, проводит слушания с целью сбора необходимой информации, а затем делает выводы и рекомендации, которые не являются финальным решением.

Как только школьный округ закончит стадию установления фактов, для учителей не будет необычным начать практику под названием «работа строго по правилам». «Работа строго по правилам» означает, что учителя не будут делать ничего лишнего, кроме конкретных указаний, изложенных в их профсоюзном контракте, в соответствии с Кодексом Образования штата Калифорния и другими установленными законами и правовыми постановлениями. Работа учителей строго по правилам сможет повлиять на некоторые виды деятельности в наших школах.

Хочу прояснить ситуацию, это право профсоюза поощрять своих членов к реализации принципов работы. Тем не менее, мы очень разочарованы, когда мы видим, что это происходит. Мы бы хотели, чтобы дискуссии относительно переговоров и связанные с ними недовольства оставались между нами взрослыми. Мы будем тесно сотрудничать с комиссией по сбору фактов и надеемся, что этот процесс приведет к окончательному решению, чтобы мы могли сосредоточить всю нашу энергию на достижении общей цели - повышении успеваемости учащихся.

Пожалуйста, найдите время, чтобы ознакомиться с нашей информацией о переговорах, включая предложения по адресу <http://www.twinriversusd.org/misc/negotiations-updates/>.

На данный момент мы надеемся, что процесс установления фактов будет завершен быстро, чтобы мы могли разрешить эту ситуацию и продолжать двигаться вперед.

С уважением,



Steven Martinez, Ed.D.

Главноуправляющий школьным округом

Board of Trustees

Michelle Rivas
President

Linda Fowler, J.D.
Vice President

Michael Baker
Clerk

Bob Bastian
Member

Basim Elkarra
Member

Ramona Landeros
Member

Rebecca Sandoval
Member

Superintendent

Steven Martinez, Ed. D.

To inspire each student to
extraordinary achievement
every day